

FICHE PRATIQUE POUR LES EMPLOYEURS

TRAVAUX RÉGLEMENTÉS OU INTERDITS POUR LES MINEURS

Pourquoi une réglementation spécifique ?

- Protéger la santé et la sécurité des jeunes travailleurs 🚫
- Prévenir les risques liés aux conditions de travail ⚠️
- Encadrer l'accès au monde du travail pour les mineurs 👷

Travaux interdits aux mineurs

- ✗ Manipulation de machines dangereuses (scies mécaniques, presses, etc.) 📄👷
- ✗ Travail en hauteur sans protection adaptée (échafaudages, toits...) 📄👷
- ✗ Exposition à des agents chimiques dangereux (amiante, plomb...) 👷
- ✗ Manutention de charges lourdes au-delà des seuils autorisés 👷
- ✗ Conduite d'équipements de travail mobile automoteur et servant au levage 📄👷
- ✗ Travaux exposant à des températures extrêmes ou en milieu hyperbare 📄👷
- ✗ Activités impliquant un risque électrique élevé 👷

Ces travaux peuvent faire l'objet :

- D'une dérogation particulière auprès de la DRIETTS pour les mineurs en formation professionnelle 📄
- D'une dérogation permanente si le jeune possède un diplôme correspondant à l'activité exercée 👷

Obligations de l'employeur

- Vérifier l'âge et les aptitudes médicales du mineur 📄👷
- Assurer une formation aux règles de sécurité 📄
- Mettre en place un encadrement adapté par un tuteur 📄
- Demander une autorisation de l'Inspection du travail pour certains postes 📄

Bonnes pratiques pour l'intégration des mineurs

- Privilégier des missions adaptées et pédagogiques 🎓
- Favoriser un suivi régulier pour assurer la sécurité 🧡
- Sensibiliser aux bonnes pratiques dès le premier jour 📣

Besoin d'aide ?

Consultez le Code du travail ou les ressources officielles sur [Service-Public.fr](https://www.service-public.fr) pour connaître la réglementation détaillée.

◆ Un emploi sécurisé, c'est une expérience réussie ! ◆