



SYNDICAT DES TRAVAUX PUBLICS
DE SEINE-ET-MARNE



JEUDI 12 JUIN 2025

RAPPORT D'ACTIVITE 2024



**LE SYNDICAT DES
TRAVAUX PUBLICS
DE SEINE-ET-MARNE**

SOMMAIRE

MOT DU PRÉSIDENT	2
STP77	3
TRANSITION ECOLOGIQUE	12
PRÉVENTION SANTÉ SÉCURITÉ	18
EMPLOI FORMATION INSERTION	23



MOT DU PRÉSIDENT

Chers adhérents, chers partenaires,

L'année 2024 s'achève, marquant une nouvelle étape dans l'action collective que nous menons au service des entreprises des Travaux Publics de Seine-et-Marne. Ce rapport moral est l'occasion de faire le point, avec vous, sur les temps forts de cette année, mais aussi sur les défis relevés et ceux à venir.

Dans un contexte économique et social encore instable, marqué par des tensions persistantes sur les matériaux, l'énergie et la main-d'œuvre, nos entreprises ont, une fois de plus, fait preuve de résilience, d'adaptation et d'engagement. Le STP77 a été à leurs côtés tout au long de l'année, en renforçant son rôle d'écoute, de représentation et d'appui au quotidien.

2024 a été une année d'actions concrètes :

- Des échanges réguliers avec les pouvoirs publics et les maîtres d'ouvrage pour faire entendre la voix de nos entreprises sur le terrain ;
- Des réunions d'information, des ateliers et des formations pour accompagner la montée en compétences de nos équipes ;
- Une mobilisation forte sur les enjeux de transition écologique, d'attractivité des métiers et de sécurité.

Nous avons également poursuivi notre travail de proximité avec les territoires, convaincus que l'ancrage local de nos entreprises est une force à valoriser. Le lien avec les collectivités, les établissements de formation et les jeunes générations est plus que jamais au cœur de notre engagement.

Je tiens à saluer le travail de toutes les entreprises adhérentes, leurs dirigeants, leurs salariés, et à remercier nos partenaires pour leur confiance renouvelée.

En 2025, nous poursuivrons cette dynamique collective, avec une ambition claire : défendre et promouvoir les Travaux Publics dans notre département, et construire, ensemble, des infrastructures durables, utiles et innovantes pour les générations futures.

Avec toute ma considération,

Pascal PIAN

Le STP77 : un acteur fédérateur et engagé au service du territoire

Depuis plus de 30 ans, le Syndicat des Travaux Publics de Seine-et-Marne (STP77) joue un rôle central en tant que lieu de dialogue, de coordination et d'action pour les acteurs économiques du département.



Une dynamique collective au cœur de l'action

Le STP77 se distingue par sa capacité à fédérer les entreprises et partenaires publics et privés autour de projets concrets et structurants. Cette dynamique s'exprime à travers :

- L'organisation régulière d'événements professionnels
- La mise en place et l'animation de commissions et groupes de travail dans le cadre de la démarche **Ensemble77**, portant sur des thématiques clés telles que :
 1. **Prévention, Santé, Sécurité**
 2. **Transition écologique**
 3. **Emploi, Formation, Insertion**
- La création et le pilotage de structures spécifiques, véritables outils au service des entreprises adhérentes et, plus largement, de l'ensemble des employeurs du territoire.



Une organisation représentative, force de propositions

Cette approche proactive favorise une implication forte des entreprises adhérentes et confère au STP77 une légitimité reconnue, à la fois comme porte-parole de la profession et comme partenaire incontournable des institutions locales.

Le STP77 constitue ainsi une véritable **plaque tournante** du développement territorial, où se décident les orientations, se conçoivent les outils, se mènent les études et se construisent les actions de communication collective.



Le Coordinateur de la démarche Ensemble77, le Club ESR77 et le CDSE77

Le STP77 assure la coordination de la démarche **Ensemble77** et la représentation auprès des partenaires économiques, institutionnels et sociaux.

Il pilote également deux structures partenaires essentielles à cette dynamique :

- le **Club ESR77** (Club Sécurité Routière de Seine-et-Marne), qui sensibilise les employeurs et leurs collaborateurs aux enjeux de la sécurité routière dans le cadre professionnel ;
- le **CDSE77** (Comité Départemental du Sport en Entreprise), qui encourage la pratique d'activités sportives en milieu professionnel comme vecteur de santé, de cohésion et de bien-être au travail.

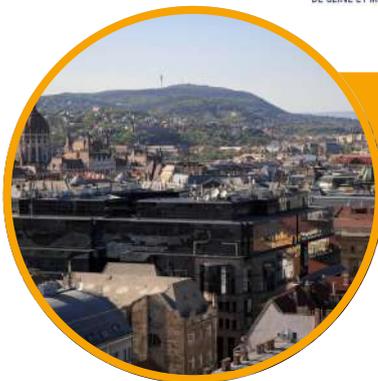
Confiance et coopération sont les principes qui guident son action, lui permettant de porter, au nom de tous, des projets collectifs ambitieux et novateurs sur des enjeux essentiels à l'avenir des Travaux Publics et du territoire.



SYNDICAT DES TRAVAUX PUBLICS
DE SEINE-ET-MARNE



COMITÉ
SEINE ET
MARNE



Des missions traditionnelles toujours renforcées

En parallèle de ses actions collectives, le STP77 poursuit ses missions fondamentales :

- Il rencontre chaque année les principaux donneurs d'ordre et institutionnels pour :
 - Promouvoir les spécificités et les savoir-faire du secteur des Travaux Publics,
 - Valoriser son poids économique et social,
 - Présenter des réalisations exemplaires en matière d'écologie, de formation, d'insertion, de santé et de sécurité.
- Il suit **les programmes de travaux** du département ;
- Il pilote quotidiennement **les groupes de travail Ensemble77**, véritables laboratoires d'échanges et de co-construction ;
- Il coordonne, au nom du collectif, la **mise en œuvre de projets et d'études** stratégiques pour le développement des Travaux Publics et du département de Seine-et-Marne.

**COMMISSIONS /
RENCONTRES**



PARTICIPANTS

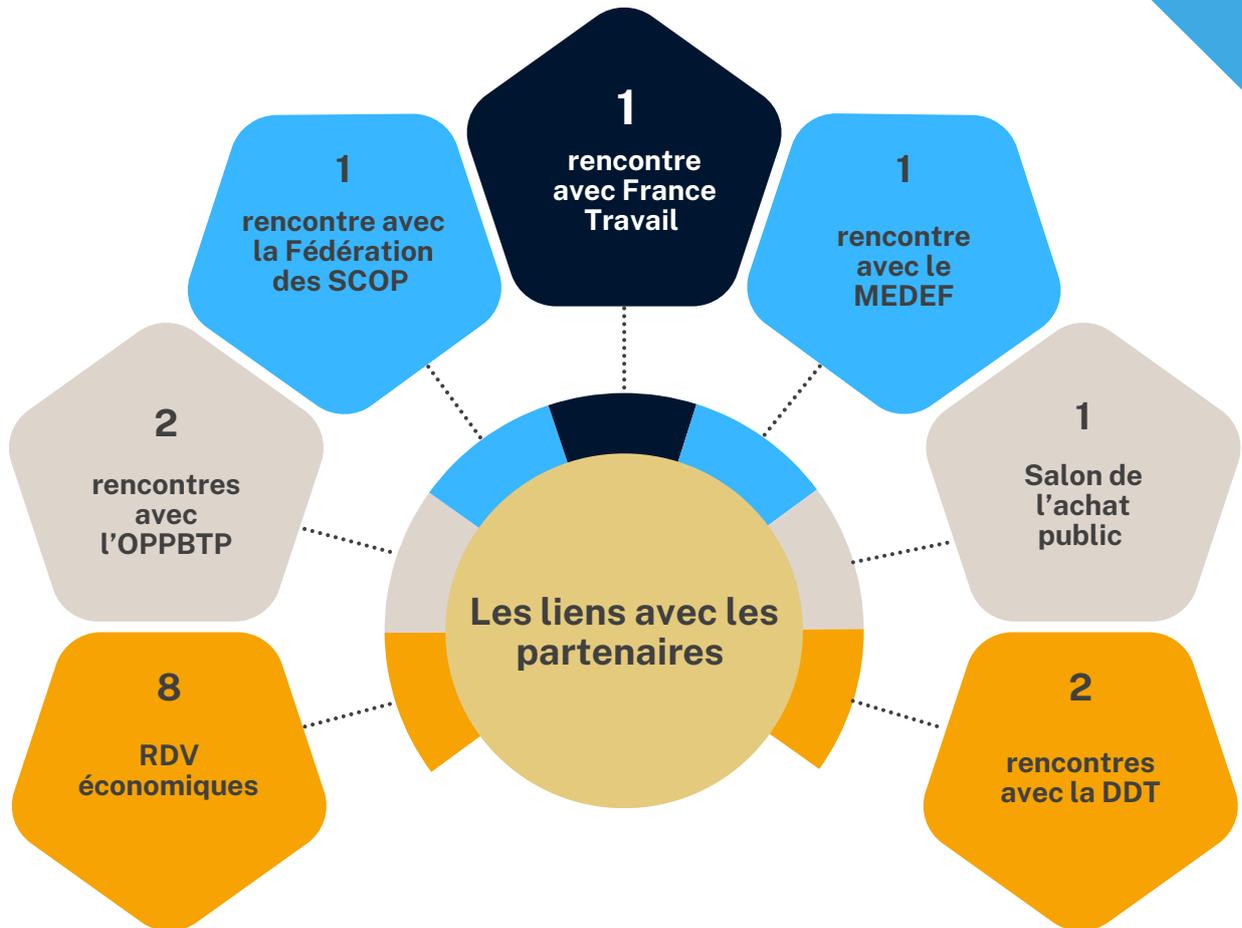
Conseil d'administration	P. PIAN F. DA CUNHA
Bureau	F. DA CUNHA
Commission Marchés / Identifications professionnelles	P. NERON (membre) F. DA CUNHA (membre)
Observatoire régional DT DICT	P. HERITIR (président) M. MAURY (Alpha TP)
Observatoire SGP	F. DA CUNHA
Commission Formation	S. AMMELOOT (WIAME VRD)
Commission Economie	T. HUMBERT (titulaire) F. DA CUNHA (suppléant)
Commission CETE	C. GALLET F. PRZYBYLKO P. HERITIER A. GRAZIANI-LICHTLE
Commission Prévention et Santé au Travail	P. HERITIER (titulaire) S. SCHERER (suppléant)
Commission Sociale	A. CRAPART (titulaire) S. ROSIAK (suppléant)
Conseil de perfectionnement BTP CFA OCquerre	S. AMMELOOT (Wiame)
Comité de liaison BTP	F. DA CUNHA (représentant la FRTP)

COMMISSIONS / RENCONTRES

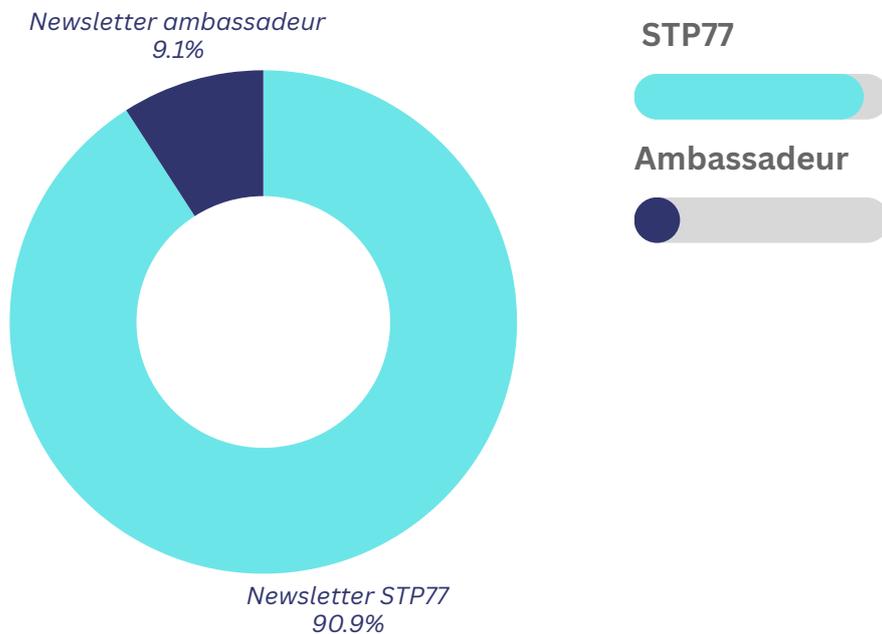
PARTICIPANTS

 <p>Conseil d'administration</p>	<p>P. PIAN F. DA CUNHA</p>
	<p><i>Mandats entreprises</i> F. DA CUNHA A. RICHARD H. WIAME</p>
	<p><i>Mandats entreprises</i> F. ZAPPAVIGNA (<i>délégué régional titulaire</i>) C. MATIAS (<i>délégué régional suppléant</i>)</p>
 <p>Fondation Excellence Conseil d'administration</p>	<p>S. CABELEIRA (<i>membre</i>) F. DA CUNHA (<i>membre</i>) F. DA CUNHA (<i>membre</i>) F. DA CUNHA (<i>membre</i>)</p>
	<p>F. DA CUNHA (<i>membre</i>)</p>
	<p>C. MATIAS (<i>mandat CPME77</i>)</p>
 <p>Conseil de développements CAMVS</p>	<p>A. CRAPART T. HUMBERT C. GALLET</p>
 <p>CLE 77</p>	<p>P. PIAN F. DA CUNHA A. GRAZIANI-LICHTLE</p>
 <p>Conseil d'administration</p>	<p>P. HERITIER (<i>titulaire</i>) S. SCHERER (<i>suppléant</i>)</p>
 <p>SCOP BTP</p>	<p>F. DA CUNHA (<i>CA National</i>)</p>

Nos actions



La Communication



Nos réunions



Nos évènements marquants



La revue annuelle de projets du Conseil départemental avec la Direction des Routes 31 mai 2024 à Provins en Présence de Monsieur Olivier LAVENKA, 1^{er} Vice-Président Conseil Départemental



L'Assemblée Générale du 14 juin 2024



La participation à la mobilisation du 4 novembre 2024



Les Coulisses du BTP77 fin 2024



L'organisation et la participation au Forum d'Ensemble77 11 décembre 2024



Le Départ à la retraite d'Ariane GRAZIANI LICHTLE 12 décembre 2024

TRANSITION ECOLOGIQUE

Dans le cadre de la démarche Ensemble77, le **STP77** pilote de nombreuses actions en faveur de la Transition Écologique sur le territoire seine-et-marnais, en étroite collaboration avec les acteurs publics, économiques et institutionnels.

1. Pilotage de projets innovants et structurants

- Le STP77 coordonne, pour le compte d'Ensemble77, la mise en œuvre de la **convention de recherche expérimentale signée avec Néo Eco**, portée par le **Conseil départemental, l'EPA Sénart et l'EPA Marne/EPA France**. Cette convention vise à transformer les **matériaux issus des chantiers en ressources pour les projets futurs**, avec notamment la création d'un catalogue des matériaux recyclés disponibles.
- Un **groupe de travail sur la filière limons** a été mis en place pour approfondir cette réflexion et lever les freins techniques à leur valorisation.

2. Évolution et consolidation de la démarche SOE

- Le **Schéma d'Organisation Environnementale (SOE)**, développé par Ensemble77, poursuit son évolution pour intégrer :
 - **Les nouvelles exigences réglementaires,**
 - La **mesure des émissions de gaz à effet de serre (GES)** des chantiers, notamment via l'usage des indices SEVE,
 - La mise à jour et **l'automatisation de la fiche récapitulative quantitative** des aspects environnementaux, avec une interface plus ergonomique et des rapports de synthèse simplifiés.
- Un effort important est mené pour **former les entreprises** à son utilisation : en avril 2024, une vingtaine de collaborateurs de GPS y ont été formés



3. Outils de suivi et de communication

- Création et alimentation d'un **observatoire réglementaire Transition Écologique (TE)**, animé par un prestataire de veille et hébergé sur une **page internet dédiée** régulièrement mise à jour.
- Révision en cours des **documents types** (CCTP, règlements de consultation), avec l'appui du **CEREMA Île-de-France**.

4. Engagements et feuilles de route

- Élaboration de la **Charte "Espaces publics résilients"**, véritable feuille de route TE des membres d'Ensemble77, en lien avec le **pacte d'Engagement des Acteurs des Infrastructures de Mobilité de l'IDRRIM**.
- Promotion active de l'usage des **matériaux recyclés** dans les marchés publics et les pratiques de chantier.

5. Mobilisation et diffusion

- Poursuite de **l'essaimage de la démarche SOE** auprès d'un maximum d'acteurs économiques du département.
- **Développement des formations** à la démarche SOE, avec de nouveaux supports pédagogiques.
- **Organisation du 26e Forum des Collectivités Territoriales et des Travaux Publics**, consacré à la thématique : « Comment atteindre la neutralité carbone en 2050 ? »
- **Redynamisation et extension du Club RSE**, pour fédérer les initiatives responsables à l'échelle locale.



Nos actions

La convention de recherche expérimentale signée avec Néo Eco et portée par le Conseil départemental donne un nouvel élan pour aller encore plus loin dans le recyclage des déchets et matériaux issus des chantiers du département, la création de filières de recyclage et l'utilisation des matériaux recyclés.

**Portage de
l'étude Neo
Eco**

8 réunions

**Rédaction
de la
charte**

5 réunions

**ACTIONS EN
TE**

**Démarche
SOE**

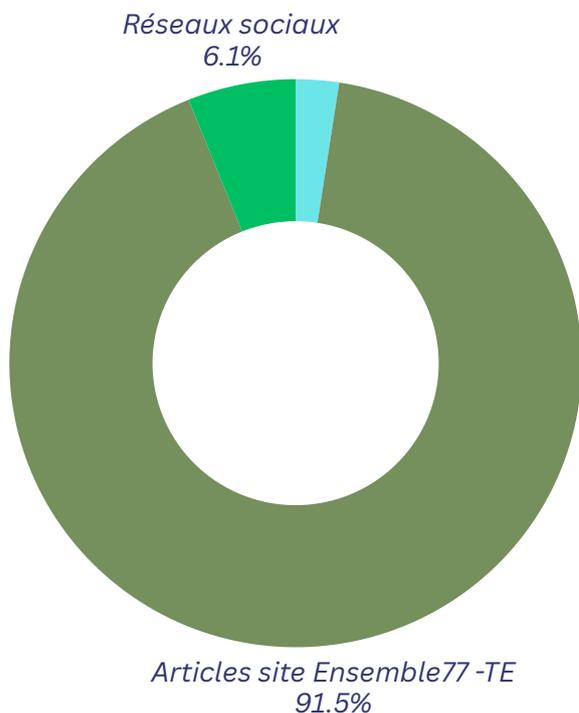
5 réunions

**Forum des
Collectivités**

8 réunions



La communication



Newsletter Ensemble77



Réseaux



Site internet



Nos évènements



Lancement de la COP 2024 en Seine-et-Marne

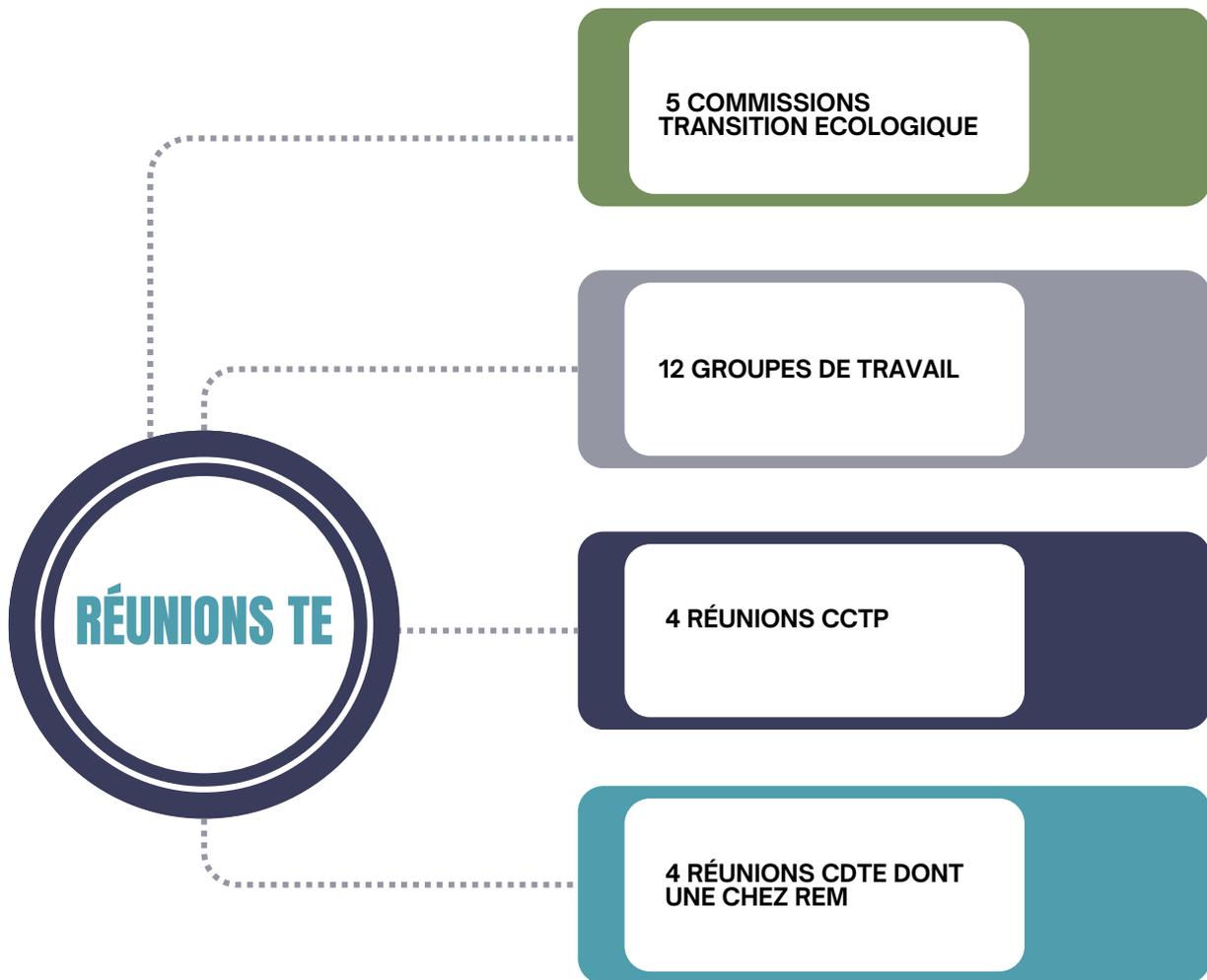


Congrès des maires de septembre 2024



Forum du 11 décembre 2024

Nos réunions



PRÉVENTION SANTÉ SÉCURITÉ

Le STP77 œuvre activement pour la **préservation de la santé et la sécurité** des collaborateurs du secteur, en mettant en place des actions concrètes et en assurant une **veille réglementaire constante**. Il maintient des partenariats forts avec des acteurs clés comme la **CRAMIF, la DREETS, l'OPPBTP, le SIST BTP77 et la SMA BTP** pour renforcer la prévention.

L'accompagnement des entreprises passe par des **formations ciblées** sur les risques spécifiques (amiante, plomb, habilitations électriques, AIPR...) et des actions concrètes pour intégrer les **normes et réglementations** en vigueur.

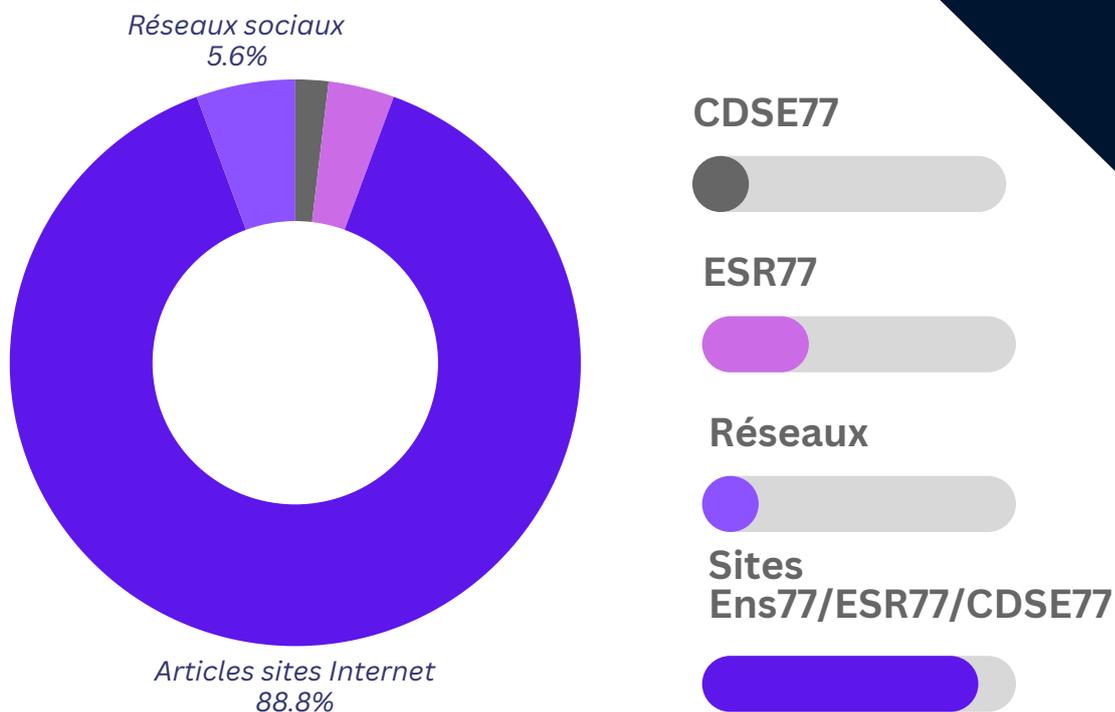
En collaboration avec **Ensemble77**, le STP77 initie des actions pour sensibiliser les **donneurs d'ordre** à la sécurité sur les **chantiers** et lors des **déplacements domicile-travail**. Il relaye également les initiatives de **L'Observatoire Île-de-France des Risques Travaux sur Réseaux**, présidé par **Philippe HERITIER**, et veille à intégrer les enjeux de **santé au travail** dans toutes ses actions.

C'est la Commission Prévention Santé Sécurité qui porte les actions :

- **Club ESR77** (Club Sécurité Routière de Seine-et-Marne), qui sensibilise les employeurs et leurs collaborateurs aux enjeux de la sécurité routière dans le cadre professionnel ;
- **CDSE77** (Comité Départemental du Sport en Entreprise), qui encourage la pratique d'activités sportives en milieu professionnel comme vecteur de santé, de cohésion et de bien-être au travail.



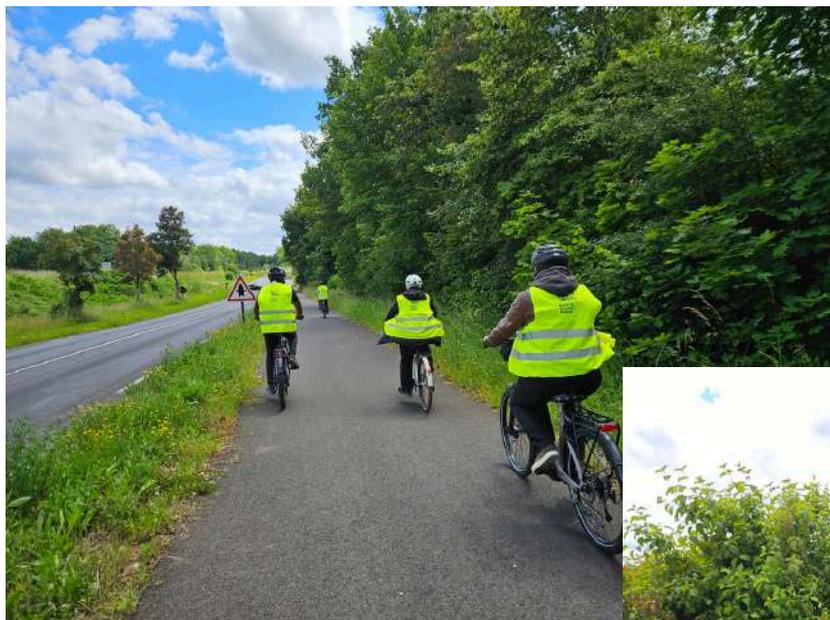
La communication



Nos événements



la 14ème édition des « Journées Départementales Prévention Santé Sécurité » qui a accueilli en 2024 encore près de 400 participants aux actions de formation et sensibilisation proposées



Comité Départemental du Sport d'Entreprise de Seine-et-Marne – CDSE77, créé en février 2024 et inauguré le 14 juin 2024 à l'occasion de l'assemblée générale du STP77. Ce comité s'inscrit dans une démarche de travail sur la qualité de vie et la santé au travail engagée lors du 2ème forum Prévention Santé Sécurité en novembre 2023



Congrès des maires de septembre 2024 pour présenter le CDSE77



3ème Forum Prévention Santé Sécurité qui se tiendra le 10 décembre 2024, Salle du Safran à Brie Comte Robert, simultanément avec le 25ème Forum des Collectivités Territoriales et des Travaux Publics

Nos réunions

RÉUNIONS PREVENTION

2 COMITÉS DE PILOTAGE
CLUB ESR77

+ 3 GROUPES DE TRAVAIL

6 COMMISSIONS
PRÉVENTION SANTÉ ET
SÉCURITÉ

+ 3 GROUPES DE TRAVAIL



La **Commission Emploi, Formation, Insertion du STP77** œuvre autour de cinq axes essentiels pour répondre aux enjeux de l'emploi et de la formation dans le secteur des Travaux Publics.

1. Formation initiale

Le STP77 veille à la **formation des jeunes** en collaboration avec des établissements locaux tels que le **LPO Les Pannevelles** et le **BTP CFA d'Ocquerre**. Ces partenariats permettent de garantir une **formation de qualité**, en adéquation avec les besoins du secteur, et de renforcer le lien entre la **formation initiale** et les **activités des entreprises**.

2. Formation continue

Pour accompagner le **développement des compétences** des collaborateurs en place, la commission met en œuvre des actions de **formation continue**. Cela permet de favoriser la **fidélisation** des salariés en leur offrant des opportunités de montée en compétences, tout en répondant aux évolutions des métiers et des exigences du secteur.

3. Emploi

La commission soutient **l'emploi** dans les Travaux Publics en facilitant le recrutement. Elle accompagne le **déploiement de plateformes de recrutement**, et travaille en étroite collaboration avec les **prescripteurs de l'emploi** pour favoriser un **emploi pérenne** et un **recrutement adapté** aux besoins du secteur.

4. Promotion des métiers

Afin de **diversifier les profils** et orienter davantage de jeunes vers les métiers des Travaux Publics, la commission met en place des actions de **sensibilisation et de promotion**. Cela inclut des actions auprès des **collégiens**, de leurs **familles** et des **enseignants**, afin de valoriser les opportunités de carrière dans le secteur et de mieux faire connaître les métiers auprès des jeunes générations.

5. Insertion

La commission soutient également **l'insertion professionnelle**, en particulier pour les publics éloignés de l'emploi. Elle contribue aux travaux du **Comité Départemental pour l'Insertion Pérenne** par les **Cluses Sociales**, un dispositif permettant d'homogénéiser les pratiques des clauses sociales à travers le département. Cette action vise à valoriser les initiatives des entreprises de Travaux Publics en matière **d'insertion professionnelle** et à favoriser l'accès à l'emploi pour les publics précaires.

Nos actions

Travail sur la convention de partenariat avec le Département et le Lycée des Pannevelles

3 réunions de travail et rédaction de convention

ACTIONS EN EMPLOI FORMATION

300

courriers au collèges de S&M

Echange avec le CFA Ocquerre pour l'ouverture d'une filière CAP Constructeur de routes

Nos événements

Co piloter le "Comité départemental pour l'insertion pérenne par les clauses sociales" avec la FFB IdF Est

01

Participation au Forum du Lycée Professionnel Les Pannevelles 3 jours

04

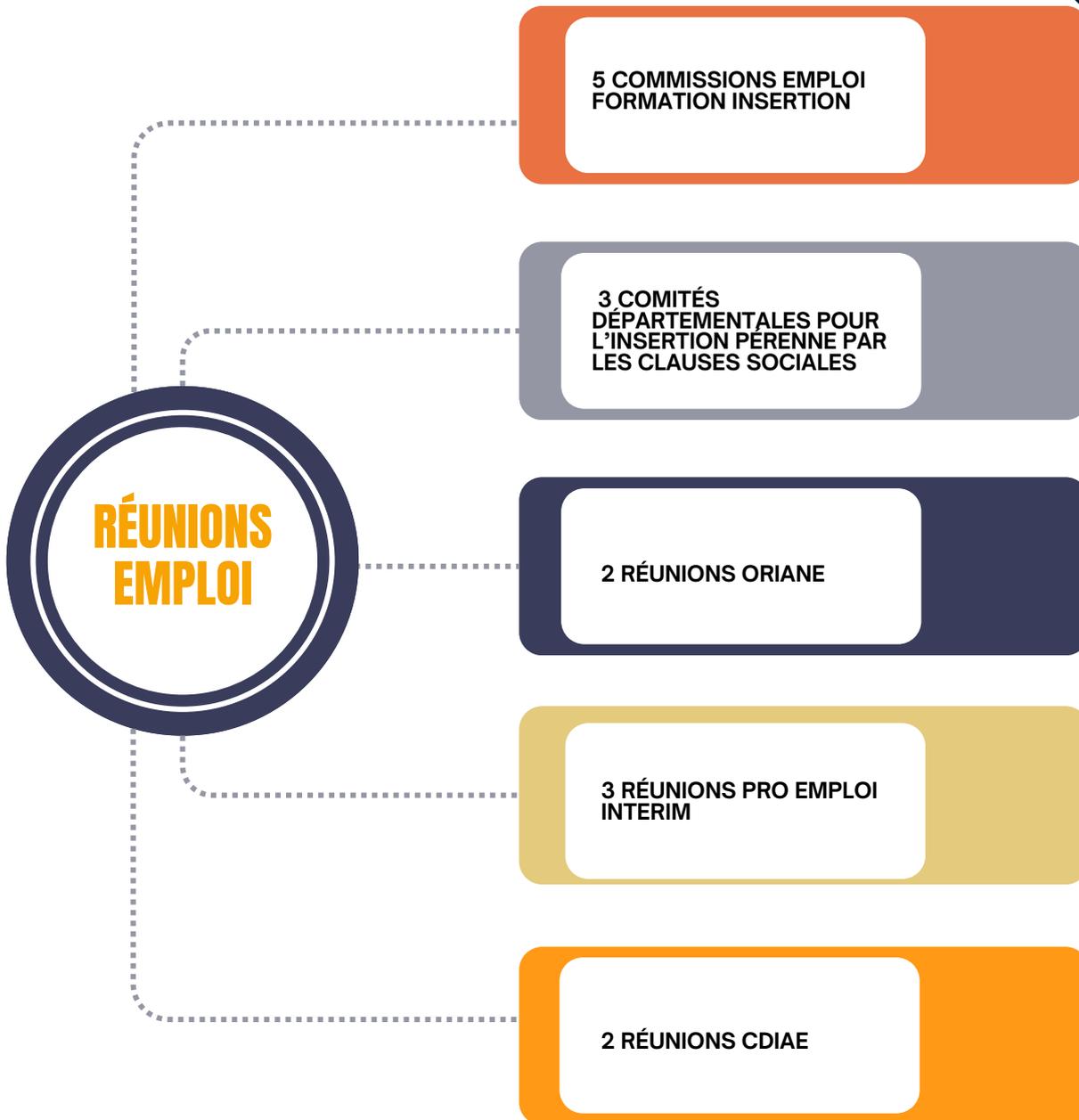
Lancement de la 24ème plateforme Emploi pérenne BPI avec Pro Emploi Intérim

03

Coulisses BTP

02

Nos réunions



Vision pour 2025

Ce rapport témoigne de la richesse des actions menées, des partenariats consolidés, et du dynamisme d'un secteur qui reste un pilier essentiel de l'aménagement et du développement de notre territoire.

Alors que 2025 se profile, nous abordons cette nouvelle année avec confiance, déterminés à poursuivre notre engagement au service des Travaux Publics en Seine-et-Marne. Les défis à venir sont aussi des opportunités : transition écologique, innovation, attractivité des métiers... autant de chantiers sur lesquels nous continuerons d'agir avec ambition et solidarité.



**Merci à tous pour votre mobilisation.
Ensemble, faisons de 2025 une année
de progrès et de réussite partagée.**

STP77
56 rue Eugène Delaroue
77190 DAMMARIÉ LES LYS
Gaële GAMBIER
01 64 87 66 04
06 80 07 53 30



